

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

a Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális Bizottsága 2019. május 29-én tartott
rendes üléséről

M u t a t ó :

<u>Határozat:</u>		<u>Tárgy:</u>
8/2019. (V. 29.)		Napirendi pontok elfogadásáról.
9/2019. (V. 29.)	1.	Tájékoztató az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről
10/2019. (V. 29.)	2.	Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírásáról.
11/2019. (V. 29.)	3.	Önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosításáról.

J e g y z ő k ö n y v

Készült: a Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális, Sport és Idegenforgalmi Bizottságának a Nagykörűi Művelődési Ház tanácstermében 2019. május 29-én 13.30 órakor tartott rendes üléséről.

Jelen vannak: Galsi Zoltán elnök, Balázs József, Lipták Péter, Pravda Julianna bizottsági tag.

Távolmaradását előzetesen bejelentette: Nagy Elemér.

Tanácskozási joggal jelen van: Szabó Szidónia jegyző.

Galsi Zoltán elnök köszöntötte az ülésen megjelenteket. Megállapította, hogy az 5 fős bizottságból 4 tag jelen van, így az ülést határozatképesé nyilvánította és megnyitotta.

Galsi Zoltán elnök a jegyzőkönyv vezetésére a Nagykörűi Közös Önkormányzati Hivatal titkársági feladatokat ellátó munkatársát, jegyzőkönyv hitelesítésére Balázs József bizottsági tagot kérte fel.

Indítványára a Bizottság 4 érvényes igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

8/2019. (V. 29.) h a t á r o z a t a napirendi pontok elfogadásáról:

N a p i r e n d :

	<u>Tárgy:</u>	<u>Előadó:</u>
1.	Tájékoztató az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről	Galsi Zoltán bizottság elnöke Szabó Szidónia jegyző
2.	Előterjesztés a Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírására.	Szabó Szidónia jegyző
3.	Előterjesztés az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosítására.	Szabó Szidónia jegyző

Határidő: azonnal

Felelős: Galsi Zoltán elnök

Erről értesül:

1. Bizottság tagjai
2. JNSZ Megyei Kormányhivatal
3. Irattár.

1./ Napirendi pont tárgyalása

Tájékoztató az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről.

Galsi Zoltán elnök: Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. évre szóló munkaterve szerint májusi rendes ülésen tárgyalja az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló tájékoztatót.

A részletes anyagot az intézményi feladatellátással megbízott vezetők határidőben megküldték, mely az előterjesztés 1.-2. mellékletét képezi. Javasolta a Bizottságnak, hogy az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló előterjesztésről hozza meg a döntését.

Az előterjesztéssel kapcsolatban kérdés, hozzászólás nem hangzott el, *a Kulturális, Sport és Idegenforgalmi Bizottság 4 érvényes igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:*

9/2019. (V.29.) h a t á r o z a t

az oktatási-nevelési intézmények helyzetének véleményezéséről.

Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Kulturális, Sport és Idegenforgalmi Bizottsága az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló előterjesztést megtárgyalta és azt a képviselő-testületi ülésre tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Határidő: azonnal

Felelős: Galsi Zoltán elnök

Erről értesül:

- 1./ A Kulturális Bizottság minden tagja
- 2./ Képviselő-testület tagjai
- 3./ JNSZ Megyei Kormányhivatal
- 4./ Irattár

2./ N a p i r e n d i p o n t t á r g y a l á s a

Előterjesztés a Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírására.

Szabó Szidónia jegyző tájékoztatta a bizottsági tagokat, hogy a Nagykörűi Művelődési Ház Intézményvezető megbízása 2019. október 31-vel lejár. Az álláshirdetéssel kapcsolatban elkészítette az írásbeli előterjesztését a képviselő-testület felé, melyet előzetesen a Kulturális Bizottságnak véleményeznie kell. Kérte a bizottsági tagokat mondják el észrevételeiket.

Az előterjesztéssel kapcsolatban kérdés, hozzászólás nem volt, *a Kulturális Bizottság 4 érvényes igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:*

10/2019. (V. 29.) H a t á r o z a t

Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírásáról

Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális Bizottsága megtárgyalta és a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja a Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírását.

Határidő: azonnal

Felelős: Galsi Zoltán elnök

Erről értesül:

- 1./ A Kulturális Bizottság minden tagja
- 2./ Képviselő-testület tagjai
- 3./ JNSZ Megyei Kormányhivatal
- 4./ Irattár

3./ Napirendi pont tárgyalása

Előterjesztés az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosítására.

Szabó Szidónia jegyző tájékoztatta a bizottsági tagokat, hogy az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ számú jelenleg hatályos rendelete a törvényi módosításokra figyelemmel felülvizsgálatra szorul. Elkészítette a módosításra vonatkozó rendelet-tervezetet, melyet kért, hogy a Kulturális Bizottság azt előzetesen véleményezzen.

A rendeletmódosítással kapcsolatban kérdés, hozzászólás nem hangzott el, a *Kulturális Bizottság 4 érvényes igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:*

11/2019. (V. 29.) h a t á r o z a t

Önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosításáról.

Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális Bizottsága megtárgyalta és a képviselő-testületnek elfogadásra javasolja az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosítását.

Erről értesül:

- 1./ A Kulturális Bizottság minden tagja
- 2./ Képviselő-testület tagjai
- 3./ JNSZ Megyei Kormányhivatal
- 4./ Irattár

Miután több napirend nem volt, Galsi Zoltán elnök a bizottsági ülést bezárta.


Galsi Zoltán
elnök

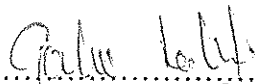
K.m.f.


Balázs József
jkv.hitelesítő

Jelenléti ív

a Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális Bizottsága 2019. május 29-i üléséről


1./ Galsi Zoltán elnök


.....

2./ Pravda Julianna bizottsági tag


.....

3./ Lipták Péter bizottsági tag


.....

4./ Nagy Elemér bizottsági tag

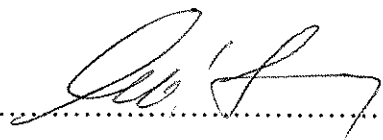
.....

5./ Balázs József bizottsági tag


.....

Tanácskozási joggal jelen van:

1./ Szabó Szidónia jegyző


.....

.....

.....

M E G H Í V Ó

A Nagykörű Községi Önkormányzat Kulturális Bizottsága

2019. május 29-én (szerda) 13.30 órakor

ülést tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Nagykörűi Művelődési Ház

N a p i r e n d :

	<u>Tárgy:</u>	<u>Előadó:</u>
1.	Tájékoztató az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről	Szabó Szidónia jegyző
2.	Előterjesztés a Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető pályázat kiírására.	Szabó Szidónia jegyző
3.	Előterjesztés az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. (IV. 26.) rendelet módosítására.	Szabó Szidónia jegyző

Megjelenésére feltétlen számítok.

Nagykörű, 2019. május 24.

Tisztelettel:

Galsi Zoltán
Kulturális Bizottság elnöke

Tájékoztató
az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről

Tisztelt Képviselő-testület, T. Bizottság, T. RNO!

Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. évre szóló munkaterve szerint májusi rendes ülésén tárgyalja az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló tájékoztatót. A részletes anyagot az intézményi feladatellátással megbízott vezetők határidőben megküldték, a T. Képviselő-testület részére pedig SZMSZ szerinti határidőben kiküldésre került.

T. Képviselő-testület kérem, hogy az előterjesztés 1.-2. mellékletét képező beszámolót tárgyalja meg és hozza meg döntését.

Határozati javaslat:
az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló tájékoztatóról

Nagykörű Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az oktatási-nevelési intézmények helyzetéről szóló – iskola és az óvoda - tájékoztatóját megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. a Képviselő-testület tagjai
2. Dr. Veres Nándor polgármester
3. Petrovay György Katolikus Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, Óvoda,
4. Szabó Szidónia jegyző
5. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal – Szolnok
6. Irattár.

Nagykörű, 2019. május 20.

Dr. Veres Nándor
polgármester



**Petrovay György Katolikus Általános Iskola,
Alapfokú Művészeti Iskola, Óvoda**

5065 Nagykörű, Rákóczi u. 22-24.

Telefon: Igazgató, titkárság (56) 494-011, Fax: (56) 543-028

E-mail címünk: petrovaykatalisk@gmail.com

(OM AZONOSÍTÓ KÓDSZÁM: 201781)

Beszámoló a 2018/2019-es tanévről

A tanév legnagyobb változása a Komplex Alaprogram bevezetése volt az 1-4 osztályban. A programot az Eszterházy Károly Egyetemen dolgozták ki és ebben a tanévben 65 iskolában vezették be kipróbálás céljából, az egyházmegye területén 11 intézményben. A program célja az iskolai lemorzsolódás csökkentése, a korai iskolaelhagyás megelőzése volt, új tanítási módszerek bevezetésével. Ennek egyik eleme a DFHT és a KIP alkalmazása a tanórákon. Ez lényegében differenciált csoportmunkát jelent, amely során megvalósul a tudásban és szocializáltságban heterogén tanulói csoportok fejlesztése, a tanulói viselkedés pozitív befolyásolása, az alulmotiváltság mérséklése, az értelmi és szociális képességek fejlesztése, a tanulók közötti együttműködés elősegítése. A tanórák 20 %-ban kellett ezt az oktatási formát alkalmaznunk, amelynek során arra törekedtünk, hogy minden gyermek egyéni képességeihez igazodó feladatokat készítsünk, amelyet biztosan meg tudnak oldani és ezáltal sikeresnek érzék magukat a tanulók. Új alprogrami foglalkozások szervezése is kötelező eleme ennek a Komplex Alaprogramnak. Ezek a következők voltak: digitális alprogram, mozgás alprogram, művészeti alprogram, életgyakorlat alapú alprogram és logikai alprogram. Ezek az elnevezések is jelzik, hogy a tanulók sokoldalú fejlesztése a cél. A mindennapok gyakorlatában ez azt jelentette, hogy az alsó tagozatos tanulóknak napi 7 tanóra időtartamban kötelező részt venni a foglalkozásokon. A felső tagozaton is bevezetésre kerültek a csoportmunkára épülő ún. KIP-es órák, emellett a tanórák 30 %-át komplex óraként kellett megtartani, amelyben az előbb felsorolt alprogramok elemeit alkalmaztuk a szaktárgyi tananyagba beépítve. A tanulók nagyon szeretik ezeket az órákat, megbizonyosodott, hogy a különböző képességű tanulók jól tudnak együttműködni, közösen alkotni. A pedagógusok felkészítése a tanév előtt és szeptember hónapban történt. Minden kolléga 120 órás továbbképzésen vett részt. A tanév során mentor látogatások segítették a program alkalmazását, kérdőíves felmérések módszerével mérték, mérik a hatékonyságát.

I. Feltételrendszer

Az oktatás tárgyi feltételei: Köszönhetően a korábbi évek pályázatainak és a folyamatos karbantartásnak, fejlesztésnek, az oktatás szép és jó körülmények között zajlik. Az Egri Főegyházmegye, a fenntartónk finanszírozásában az elmúlt tanévben megvalósultak a következő fejlesztések: - a kerítés teljes cseréje, a tornaterem, külső homlokzat festése. Alapítványi támogatásból megvalósult az új kerékpártároló, a játszótéri játékok felújítása, új hinta és szabadidős játékok, projektorok vásárlása.

Az oktatáshoz szükséges eszközök is rendelkezésre állnak: Kevés iskola mondhatja el magáról, hogy infokommunikációs eszközök tekintetében jól felszerelt, digitális táblák,

tanári és tanulói laptopok, Tabletek segítik a munkánkat. Bővítettük az internet szolgáltatás sávszélességét. A tanórák többségén használjuk ezeket az eszközöket.

Személyi feltételek:

A személyi feltételek biztosítása minden tanévben nagy kihívást jelent a vezetésnek. A gyesen lévő angol szakos kolléganő munkáját a kötelki tagintézményből: áttanítással Koncsikné Nagy Éva látta el. Sajnos kémia szakos kollégát már évek óta nem tudunk alkalmazni, mert nincs jelentkező. A szakmai színvonal biztosítása céljából több áttanítás valósult meg a kötelki és a nagyköri tagintézményeinkben. (testnevelés, matematika, biológia tantárgyakból.)

Továbbképzések:

- Tantestületi továbbképzéssel indítottuk a tanévet, amelynek témája a Komplex Alapprogram megvalósítását szolgáló 4X30 órás továbbképzés volt. A továbbképzésen a tagintézményünkben 12 fő vett részt.
- 2fő A Társadalmi szerepvállalás erősítése c. pályázat keretében, érzékenyítő tréningen vett részt.

Szakmai munkaközösségek:

A pedagógusok munkaközösségei, amelyek önálló munkaterv alapján dolgoztak. Ebben a tanévben a következők voltak:

- Alsós munkaközösség, vezetője: Surányi Jánosné
- Felső munkaközösség, vezetője: Veresné Németh Judit
- Belső ellenőrzési csoport, vezetője: Mária Noémi
- Lelkipásztori tanács, vezetője: Zsigmond Marianna

Nevelőtestületi értekezletet havi rendszerességgel tartunk, amelyen az aktuális feladatokon kívül, értékeljük az előző hónap eseményeit. Törekszünk a tudásátadásra, ez elsősorban a tanfolyamokon hallottak átadását jelenti. Fontosnak tartjuk az esetmegbeszéléseket is.

Az idei tanévben is kiemelt feladtunk volt a Komplex Alapprogram megvalósítása. Belső óralátogatások, hospitálások, nyílt órák és a szakmai támogató által látogatott bemutató órák alkalmával figyeltük meg és próbáltuk ki, hogy hogyan illeszthetőek be a továbbképzésen tanultak az oktatás folyamatába. A Komplex Alprogram bevezetésével módosítanunk kellett az alapidokumentumokat: Pedagógiai program, SZMSZ, házirend, helyi tanterv.

Ellenőrzések az intézményben

1. Tanfelügyeleti ellenőrzés:

1.1 vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés

Ebben a tanévben a Petrovay György Katolikus Általános Iskola tagintézmény- vezetőjének **Mári Noéminek a vezetői tanfelügyeleti ellenőrzését írta elő az Oktatási Hivatal.** A vezetői tanfelügyeleti ellenőrzésre 2018.10.18-án került sor külső köznevelési szakértők közreműködésével. A vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés eredményesen zárult. Tagintézmény- vezetőnk a következő értékelést kapta az átfogó ellenőrzést követően:

• **A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

Fejleszthető területek:

A pedagógiai-szakmai munka zavartalan végzéséhez szükséges eszközök fejlesztése.
(pedagógusok elégedettségi kérdőíve)

Kiemelkedő területek:

Az intézményi dokumentumokban kiemelt szerepet kap a kompetenciafejlesztés folyamata. (Vezetői beszámoló 2015-2016) Tanulást támogató környezetet teremt intézményében. (Vezetői program, munkatervek) Az országos és helyi mérések eredményeit fejlesztő cézzal építi be az iskola fejlesztési folyamataiba. (Vezetői beszámoló 2015-2016) A célok meghatározásánál figyelmet fordít az esélyteremtésre. Olyan pályázatokat, programokat támogat, melyek hatékonyan szolgálják a felzárkóztatást. (Vezetői program, munkatervek)

• **2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

Fejleszthető területek: nincs fejlesztendő terület

Kiemelkedő területek:

Figyelembe veszi a környezetben, az intézményében, a társadalomban zajló változásokat, ehhez illeszkedő jövőképet határoz meg intézménye számára. (Vezetői program, munkatervek) A vezetői pályázatában szereplő célok megvalósítása érdekében határozott lépéseket tesz. A megvalósítás során figyelembe veszi a megváltozott körülményeket. ezekhez igazodni képes. (Vezetői beszámoló) Az intézményében folytatott oktató-nevelő munkát figyelemmel kíséri, ellenőrzi. A kapott adatokat konstruktívan használja fel a tervezési folyamathoz. (Vezetői beszámoló) A munkafolyamatok tervezésénél meghallgatja és figyelembe veszi a munkatársai véleményét. (Munkáltatói, vezetői interjú)

• **3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

Fejleszthető területek: nincs fejlesztendő terület

Kiemelkedő területek:

Naprakész információkkal rendelkezik az intézményében folyó oktató-nevelő munkáról. (Vezetői beszámoló, munkáltatói, vezetői interjú) A tervezéshez és megvalósításhoz kikéri a vezetőtársak, munkatársak véleményét. Az esetleges véleménykülönbségeket meghallgatja, lehetőség szerint figyelembe veszi. (Munkáltatói, vezetői interjú) Intézményében határozott célok mentén működő, de demokratikus elvek szerint

rendeződő közösséget teremt. (Munkáltatói, vezetői interjú) Hatékony kommunikációt folytat a nevelési folyamat minden résztvevőjével: tanulókkal, szülőkkel, pedagógusokkal, partnerintézményekkel. (Vezetői beszámoló) Pedagógiai és vezetői kommunikációját folyamatosan fejleszti. Részt vesz konferenciákon, képzéseken. Az itt szerzett tapasztalatokat munkatársaival megosztja. (Munkáltatói interjú)

● **4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása:**

Fejleszthető területek:

Feladatok további delegálása (vezetői interjú)

Kiemelkedő területek:

A vezetői feladatok, feladatkörök jól elkülönülnek egymástól, betarthatók és ellenőrizhetők. (Pedagógiai program. Szmsz) Intézményében kialakította a belső önértékelés feltételeit, az intézkedési tervet az intézményi sajátosságok figyelembe vételével alakította ki. A terv megvalósulását figyelemmel kíséri, segíti a BECS munkáját. (Vezetői interjú, vezetői beszámoló) A humán erőforrás menedzselése vezetői munkáját szervesen meghatározza mind a tervezés, mind a motiváció kapcsán. (Munkáltatói, vezetői interjú) A munkaközösségek az intézményen belül meghatározott feladatok szerint aktívan működnek. Ezek tapasztalatait és jól működő gyakorlatait beépíti a munkatervbe. (Vezetői beszámoló, vezetői interjú) Tevékeny elősegítője, mozgatója az intézményi pályázatoknak. A pályázatok az intézményi sajátosságokhoz kapcsolódnak, elősegítik a tanulási környezet javítását, a tanulási folyamatok támogatását. (Vezetői pályázat, interjú, beszámoló)

● **5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása**

Fejleszthető területek: nincs fejlesztendő területe

Kiemelkedő területek:

Optimális számú értekezletet tart, mely figyelembe veszi a pedagógusok időbeosztását és szükségleteit. (Vezetői beszámoló) Szóbeli és írásos kommunikációját tényszerűség és szakismeret jellemzi. (Vezetői pályázat) Ügyel az iskola honlapján megjelenő tartalmak időszerűségére, az intézményi dokumentumok, információk frissen tartására, a jogszabályi előírásokat betartja (Vezetői, munkáltatói interjú)

Ebben a tanévben eredményes intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésen vett részt a Petrovay György Katolikus Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, mely nem kevés dokumentációval és az Oktatási Hivatal által kirendelt tanfelügyeleti szakértők helyszíni látogatásával, ellenőrzésével járt. Értékelésük alapján elismeréssel nyilatkoztak az iskola szakmai munkájáról. A tanfelügyeleti ellenőrzésre 2018. 11.20-án került sor.

Belső Ellenőrzési Csoport átgondoltam és nagyon részletesen elvégezte az ellenőrzést megelőző önértékelést, kérdőívezést a szülőkkel, pedagógusokkal illetve lebonyolította az interjúk felvételét, melyek hozzájárultak a tanfelügyeleti ellenőrzés sikeres eredményességéhez.

1.2 Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés az Oktatási Hivatal szakértői által kiküldött értékelés alapján a következő eredménnyel zárult:

- **Pedagógiai folyamatok:** (34 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek:

Stratégiai dokumentumok felülvizsgálata, aktualizálása a Komplex Alapprogramnak megfelelően.

Kiemelkedő területek:

Az intézmény stratégiai dokumentumaival összhangban készülnek el az éves munkaterv és beszámoló. Az intézmény a stratégiai és operatív tervezés során figyelembe veszi a település, a szülők, a fenntartó igényeit, a demográfiai mutatókat. A stratégiai dokumentumokban megtalálható a célok megvalósulását biztosító pedagógiai folyamatok tervezési, megvalósítási, ellenőrzési és értékelési rendszerének tudatossága. A tanulók értékelése az intézmény alapidokumentumaiban megfogalmazott közös alapelvek és követelmények alapján történik, és a tanulók eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak a tanulóknak és a szülőnek. Erős hivatástudat és összetartás jellemzi a tantestületet.

- **2. Személyiség- és közösségfejlesztés:** (23 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek:

A diákcsoportok előítélet mentességre való nevelése. Erkölcsi tudatosság erősítése, magatartási problémák csökkentése, a tanulók neveltségi szintjének fejlesztése.

Kiemelkedő területek:

Az intézmény számára fontos a nevelés, a keresztény értékrend megalapozása. Az intézmény nagy hangsúlyt fektet a kiemelt figyelmet igénylő és tehetséges tanulókkal kapcsolatos pedagógiai tevékenységre. Az intézmény által szervezett közösségi programokkal igyekeznek megvalósítani a tanulók személyiségfejlesztését, a közösségépítést. A közösségfejlesztő tevékenység az intézmény hagyományaival és a tanulók személyes kompetenciáinak fejlesztésével összhangban történik. Egyes intézményi rendezvényekbe sikeresen vonják be a szülőket. Közös célok elérésére nyitott, támogató szervezet jellemzi az intézményt-

- **3. Eredmények:** (13 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek:

A kompetencia mérések eredményeinek javítása, a minimum szintet el nem érők arányának csökkentése.

Kiemelkedő területek:

Az intézmény kiemelt feladatának tartja a tanítás-tanulás támogatását, fejlesztését, melyet továbbtanulási mutatói, felvételi eredményei alátámasztanak. A belső és külső mérések eredményeit felhasználják az intézményi önértékelésben. Fontos az intézmény számára a továbbtanulás követése, a tanulói visszajelzések. Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket. A pedagógiai folyamatokat átgondolják, megtervezik, levonják a megfelelő következtetéseket, és megalkotják a fejlesztéshez

és tehetséggondozáshoz szükséges terveket. A pedagógusok nevelő-oktató munkája a szülők elégedettségét szolgálja.

- **4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció**(16 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek: nincs

Kiemelkedő területek:

A munkaközösségek éves munkatervei az intézményi célkitűzésekből indul ki. Az intézményi célkitűzések megvalósítása érdekében a két munkaközösség egymással szorosan együttműködik. A nevelő-oktató munka érdekében tervszerűen működő munkaközösségeket alakítottak ki. A vezetők, munkaközösségvezetők hatás-és jogköre tisztázott. Továbbképzésekre, megújulásra lehetőséget teremt a vezetőség, támogató ebben és megteremti a feltételeket.

- **5. Az intézmény külső kapcsolatai**(12 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek: nincs

Kiemelkedő területek:

Az intézmény fontosnak tartja a külső partnerekre vonatkozó kapcsolati rendszerét, ezért azt megtervezi, kialakítja és működteti. A partnerekkel kialakított kapcsolatrendszeren keresztül felméri a partnerek igényeit, elégedettségét és befogadja innovatív ötleteiket. Nyitott, és lehetőségekkel teli kapcsolatrendszer jellemzi az iskolát. A vezető igyekszik megragadni azokat a lehetőségeket, amelyek a tanulók szociális hátrányokból adódó nehézségeit kompenzálják.

- **6. A pedagógiai munka feltételei** (12 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek: nincs

Kiemelkedő területek:

Az intézmény munkatársai képességük, szakértelmük, érdeklődésük szerint javaslatokkal segítik a fejlesztést. Az intézmény számára fontos a hagyományok ápolása, az értékek megőrzése. Alapvetően biztosítottak a mindennapi hatékony működéshez szükséges feltételek. Továbbképzésekre, megújulásra lehetőséget teremtenek, az intézmény vezetése támogató ebben. A vezetőség igyekszik megragadni azokat a lehetőségeket, amelyek a szervezeti feltételeket javíthatják.

- **7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott tantervi szabályozó dokumentumban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés:** (8 indikátor meglétét vizsgálták)

Fejleszthető területek: nincs

Kiemelkedő területek:

Az intézmény a stratégiai céljainak megvalósulását folyamatosan nyomon követi, ciklikusan értékeli, és a tartalmi szabályozók vagy a környezet változása, valamint az intézményi eredmények ismeretében felülvizsgálja, szükség esetén változtat a célok eléréséhez vezető tevékenységeken. A folyamat az intézmény napi gyakorlatában jelen van.

- 2. **Pedagógus előmeneteli rendszer:**

Pedagógus előmeneteli rendszerben a 2018/2019-es évben három pedagógus sikeres és eredményes minősítésére került sor, akiket a törvényi előírásoknak megfelelően 2020. január 01-től Pedagógus 2 fokozatba soroljuk.

- 2018.10.25. Baloghné Kollár Judit Eredménye: 96%
- 2019.02.26. Nagypál Anikó Eredménye: 92%
- 2019.03.07. Zsigmond Marianna Eredménye: 99%

A 2019/2020-as tanévben egy kollégánk minősítési eljárására készülünk:

- Veresné Németh Judit (2019.10.04.)

3. Hatósági tűzvédelmi ellenőrzés (2018.10.11.)

4. Fenntartói ellenőrzés (2019.02.28.)

A fenntartói ellenőrzés eredménye az iskolai klímát tekintve:

A nevelőtestület tagjai által kitöltött kérdőívek átlaga 4,47.

A technikai dolgozók által kitöltött kérdőívek átlaga 4,84.

A diákönkormányzat képviselői által kitöltött kérdőívek átlaga 4,60.

A szülői munkaközösség tagjai által kitöltött kérdőívek átlaga: 4,98.

5. Normatíva ellenőrzés (2019.03.06.)

A technikai dolgozók száma: 6 fő.

1 fő teljes állású gazdaságvezető

1 fő részmunkaidős iskolatitkár

3 fő részmunkaidős takarító

1 fő teljes állású karbantartó, fűtő

1 fő szociális munkás hetente 4 órában (Szolnokról a törvényi előírások szerint)

Saját jogú közfoglalkoztatóként alkalmaztunk változó időtartamban 1 fő portást, és 1 fő adminisztratív kisegítőt, 1 fő kőművest. A helyi Községi Önkormányzat a főépületre szerelt napelemek karbantartási díjának fizetésével járul hozzá a fenntartáshoz.

Gyermeklétszám (statisztikai adatok)

Az elmúlt tanévekben a létszámadataink csökkenést mutattak, a következő tanévtől némi javulás már tapasztalható lesz.

A következő tanévben kevesebb tanulónk lesz, mert a kimenő 25 fős 8. osztály helyett 21 fő iratkozott be az 1. osztályba.

Összesen 147 tanuló jár az intézménybe.

Bejáró tanuló: 29% ebből: 24 Csataszögről, 18 fő Hunyadfalváról, és 1 fő Kőtelekről.

Köszönetemet fejezem ki a csataszögi és a hunyadfalvai Önkormányzatnak, azért, hogy átvállalják a bejáró tanulók bérletének fizetését.

A tanulók közül 24 fő hátrányos helyzetű és 28 fő halmozottan hátrányos helyzetű.

A tanulók, osztályok eredményei tantárgyanként és az osztályátlagok:

Osztályonkénti tanulmányi eredmények 2018/2019 1. félév			
	magatartás	szorgalom	tanulmányi átlag
1. osztály	4,73	4,73	4,65
2. osztály	4,92	4,78	4,69
3. osztály	4,1	4,7	4,72
4. osztály	3,94	4,06	4,26
5. osztály	3,85	3,40	3,85
6. osztály	3,79	3,33	3,74
7. osztály	3,85	3,00	3,58
8. osztály	4,08	3,48	3,82
Intézményi szint	4,16	3,94	4,16

Kitűnő tanulók száma: 23 fő. Bukott tanulók száma az első félévben: 20 fő. Beilleszkedési tanulási nehézséggel küzd: 15 fő. Sajátos nevelési igényű: 3 fő.

II. Az intézmény céljainak megvalósulása

Az általános iskola nevelési céljait a Nemzeti Alaptanterv, a Pedagógiai Programok és az éves munkatervük határozzák meg.

Az általános célokat helyileg olyan módon próbáljuk megvalósítani, hogy a hátrányokkal küzdő tanulók és a tehetségesebb diákok is megfelelő figyelmet kapjanak. Ennek a legmegfelelőbb formái a csoportbontások. Felső tagozaton bontásban tanítjuk a matematikát és hetedik, nyolcadik évfolyamon az angolt. A pedagógusok önként vállalnak díjazás nélkül órákat, hogy a történelem óra bontva lehessen a nyolcadik évfolyamon. A tanulási problémákkal küzdő (SNI és BTMN-es) tanulók számára megszervezzük a fejlesztő és rehabilitációs foglalkozásokat.

Tehetséggondozás területén a csoportbontáson kívül számos szakkört biztosítunk: énekar, kosárlabda, kung-fu, informatika, táblás játék, pecs. sul. főzőszakkör, egészségneveléssel kapcsolatos szakkör, angol szakkör, egészséges táplálkozást népszerűsítő programok és előadások.

Belső versenyek:

- Magnificat kórustalálkozó 2018.10.26.
- Mesemondó verseny 2018.09.27.
- Népdaléneklő verseny: 2018.10.02.
- Versmondó 2019. 01. 22.
- Házi bajnokság. foci tagintézmények között
- Rajzverseny: egész évben folyamatosan
- Szépiró verseny 2019.05.28.
- Informatika verseny 2019.05. 29

Külső versenyek:

- Éneklő Ifjúság minősítő hangverseny 2019.03. 22.
- Zrínyi matematika verseny 2019.02.15.
- Hittanverseny egyházmegyei. 2018. 11.30.
- Hittan levelezős verseny egész évben
- Mozaik levelezős verseny
- Focibajnokságok a Bozsik program keretében
- Megyei KI MIT TUD, mely megrendezésére 2019. Június elején kerül

Az intézményeink specialitásai

Intézményeink fenntartója az Egri Főegyházmegye, így pedagógiai programjuk is kiemelten foglalkozik a katolikus neveléssel. Célunk a keresztény értékrend átadása a gyermekeknek. Az életünk mindennapjait áthatja ez a szellemiség, hiszen imával kezdjük és zárjuk a napot. Ezen túl havonta egy alkalommal iskolamisén veszünk részt. Minden héten más-más osztály vesz részt a vasárnapi szentmisén, ahol oltárszolgálatot és énekkari szolgálatot is ellátunk.

Adventben és a nagyböjti időszakban egész napos lelki programot szervezünk a gyerekeknek. 2018. december 15-én és 2019. április 17.-én.

Virágvasárnap 2019.04.14-én a pedagógusok a gyerekek előtt követendő példaként olvasták fel a Passiót Fejes János atya közreműködésével.

A Fenntartónk különös figyelmet fordított az idei tanévben a hitéleti programok szervezésére. Megrendeztük a pedagógus lelki napot is. Augusztus 31-én pedagógusaink és az egyházközség közös lelki napon vehetett részt. Skulbicz Máté atya, aki Miskolcra érkezett és iskolalelkészünk tartott biztató előadást, erősítve mindannyiunkat a hit megélésében.

Fenntarthatósági témahetünket 2019. 04.18-2019.04.29-ig valósítottuk meg. Bekapcsolódtunk az Önkormányzat KNF/746/2018-ITM számú pályázat megvalósításába. Akcióink között szerepelt a környezetvédelem, dalok tanulása, szemétszedés a faluban, minden osztálynak a számára kijelölt szakaszon és területen. Technika és rajz órákon újrahasznosított anyagokból készítettek tárgyakat tanulóink. Az elkészített újrahasznosított tárgyakból vándorkiállítás szervezése. A vándorkiállítás megtekinthető volt Nagykörűben a Művelődési Házban és Kötelken a Szent Gellért Katolikus Általános Iskolában. A megtartott foglalkozásokon fejlesztettük a tanulók környezettudatos magatartását. Informatika órán PPT bemutató elkészítésére vállalkoztak a nagyobbak, mely szintén a környezetvédelemmel kapcsolatos ismereteket tartalmazta. Filmek vetítésével is próbáltuk tanulóink szemléletét formálni a témával kapcsolatosan. Tanulmányi kirándulásokat szerveztünk az alsó tagozatos tanulóknak Szolnokra a NEFAG ZRT-bc. A felső tagozatos tanulókat pedig elvittük Kétpóra, a hulladéklerakóba.

Nem maradt el az iskola „virágosítása” sem. Palántákat ültettünk meglévő virágágyásokat kezeltünk, az iskola udvarán, a szülők pedagógusok és gyerekek közreműködésével.

Bekapcsolódtunk a Közösség Építők Egyesületének „TE SZEDD!” mozgalmába, mely 2019. 03. 23-án szombaton került sor.

Intézményeink specialitásának tartjuk a magas színvonalú zenei nevelést és művészeti iskola működését. Képzőművészeti és néptánc tanszak foglalkozásai kiemelkedő lehetőségeket biztosítanak a hátrányok kompenzálására, tehetséges tanulók fejlesztésére, hagyományok megismerésére.

Gyermekeink közül

- 23 fő az Ádám Jenő zeneiskola diákjaként zongorázni, citerázni, furulyázni, gitározni, keyboardozni tanulnak.
- 58 fő képzőművészeti
- 45 fő néptánc képzésben vesznek részt.

III. Az intézmény bekapcsolódása a közéletbe

A nyár folyamán iskolánk énekkara: Nagyné Baráth Ágnes és Surányi István vezetésével 2018.08.19-én koncertet adott a falu lakosságának és vendégeinek a kompnál. A koncerten az egykori PRO ANIMA zenekar tagjai is felléptek és együtt énekeltek az énekkaros tanulókkal és pedagógusokkal.

Az idén is részt vettünk **a Nagy befőzés** című rendezvényen. Az egész iskola minden osztálya saját standdal készült, amiről a résztvevő látogatók elismeréssel nyilatkoztak. Idén megtekinthették a tanulók a csalamádé készítését, megkóstolhatták az egészséges csokoládét, láthatták a kenyérsütés és szőlőpréselés folyamatát, kipróbálhatták a gyümölcsfaragás fortélyait. A tökpalánták nevelésének versenyébe is bekapcsolódtunk.

Rendszeresen vesznek részt énekkarosaink és néptáncosaink a rendezvényeken.

- Nagy befőzés, (2018.10.06)
- Október 23- megemlékezés (8. évfolyamos tanulók műsora) 2018.10. 19.
- Pálinkafesztivál, (2018.09.15)
- Közösség Építő Egyesülete jótékonysági estje (2018.12.01.)
- Adventi vásár, (2018.12.16)
- Március 15-i megemlékezés Negyedik évfolyamos tanulók műsora 2019.03.14.
- Cseresznyevirágzás ünnep. (2019.04.13)
- Nepomuki Szent János ünnepe
- Cseresznyevásár.(2019.06.08.)

Az iskola egy évben kétszer ad koncertet egyszer a nyár folyamán, a következőt pedig karácsonykor a templomban.

Ebben az évben az énekkar meghívást kapott több egyházi iskolába, községekbe.

Koncertezettünk:

- Mezőnyáradon.
- Csataszögön
- Szolnokon
- Fegyvermeken

IV. Az intézmény kapcsolatrendszere

Ebben a tanévben is kialakultak új kapcsolatok, amelyek támogatják az intézményi munkánk céljainak megvalósulását

a. Közösség Építők Egyesülete: támogatások nyújtása, előadás megtekintése a denevérről, tanulók színház és mozilátogatásának támogatása, szakmaszerda rendezvény közös megszervezése.

b)” Együtt, testvérként “ pályázat keretében testvériskolai kapcsolat alakult ki a mezőnyárádi Boldog Sándor István Katolikus Általános Iskolával. E kapcsolat keretében már négy találkozót tartottunk. Ebből kettő idénre is jutott a másik két találkozóra az előző évben került sor. 2018.10. 12-én Mezőnyáradon, 2019.04.26-án itt Nagykőrűben. Május 24-én és május 25-én újabb találkozásra kerül sor majd Mezőnyáradon, ahová harminc felső tagozatos tanulóknak elutazik. Ezt követően testvériskolai táborozás is lesz Egerben: 2019.06.24-2019.06.27-ig.

c.), Nagyon jól működik a kapcsolatunk a helyi Művelődési Házzal és a könyvtárral. Minden alsós osztály több alkalommal az évben részt vett könyvtári órákon. Ezekben a foglalkozásokon a könyvtári ismereteken túl, az olvasás megszerettetése mellett minden alkalommal kézműveskedtek is a gyerekek. Nagyon várták alsós tanulóink ezeket az alkalmakat, mely mindig tartalmas és érdekes feladatokat tartogatott a számukra. Köszönjük Sziráki Éva és Vágóné Mara lelkesedését.

A könyvtári órák mellett **A Művelődési Házban** színvonalas előadásokon és rendezvényeken is alkalmunk volt megjelenni:

- 2018. 09. 27. Mesemondó verseny a Művelődési házban
- 2018. 09.03. Babszem Jankó előadás a Művelődési Házban
- 2018. 10. 08. Rendhagyó irodalom óra Molnár László színművész vezetésével. Téma: Ady Endre
- 2018. 12.04. Mikulásváró műsor az iskola tanulóinak.
- 2018. 12.20. Betlehemes műsor előadása a Művelődési Házban (5. osztály)
- 2018.12.20. Iskola által szervezett családi vetélkedő a Művelődési Házban
- Március 15-i megemlékezés, községi szintű rendezvény. Negyedik osztályos tanulók műsora.
- 2019. 03.19. Rendhagyó irodalom óra a nyolcadik évfolyamos tanulóknak.
- Előadás felső tagozatos tanulók számára. Művelődési Ház Nagykörű (2019.03.27.)
- 2019. 04. 26. iskola által szervezett testvériskolai vetélkedő tartása a Művelődési Házban

V. Pályázati tevékenységünk

- a) Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével - az önkéntesség, a karitatív munka előmozdítása és a civil társadalom megerősítés / EFOP-1.3.5-16 című pályázat keretein belül 25 millió támogatást nyertünk. Ennek keretében tartott programjaink voltak : Hagyományőrző nap, 3 generációs találkozó, Szívességcsere, Ifjúsági klubfoglalkozások, Családi életre nevelés, Sportklub, Ifjúsági tábor, Faluszépitő közösségi nap, Idős -töltés foglalkozás,
- b) Nyertes pályázatunk a HATÁRTALANUL a 2018/19-es tanévre is. Idén 2019. április 01- 2019. április 05. mentek a gyermekeink Erdélybe, ahol nagyon ismert emlékhelyeket meg: Nagyvárad, Kolozsvár, Vajdahunyad vára, Gyulafehérvár, Békás-szoros, Gyilkos-tó, Farkaslak stb.
- c.) Hittan tábor: 2019. április 29- 2019.05.01-ig valósult meg Egerben 22 fő részvételével.
- d, Hittan tábor 2019/2020 tanévre (megvalósításra vár)
- e.) Kórus pályázat: Az iskolai énekkar támogatására, amelyből egyenruhát, hangosításhoz technikai eszközöket vásároltunk.
- f) Renovabis pályázat: Kulturális és hagyományőrző programokra
- g.) Külföldi testvériskolai pályázat
- h.)Belföldi testvériskolai pályázat
- j.) Menő Menza pályázat
- k.) Bekapcsolódtunk a Községi Önkormányzat Védőháló a családokért pályázatának megvalósításába.
- l. Ég és Föld között EFOP-3.3.6-17-2017-00024 pályázat

m, Környezettudatos szemléletformálás, nevelés a Közép-tiszai-ártér
kisfalvaiban. KNF/746/2018-ITM_SZERZ.

VII. Kapcsolat a szülőkkel

A kapcsolattartás a szülőkkel nagyon fontos számunkra, mert a hatékony együttműködés alapja a kölcsönös bizalom, közös élmények megélése. A hagyományos formákon túl (fogadó óra, szülői értekezlet), szükségét érezzük, hogy a kapcsolatok erősítése és mélyítése céljából egyéb rendezvényeinkbe is bekapcsoljuk a szülőket

Ezek a következők voltak:

- Veni Sante a nagykőrűi Római Katolikus Templomban (2018.09.03.)
- Sportnap (2018. 09.07.)
- Szülői értekezlet (2018. 09.10-2018. 09.21.)
- Szülők tájékoztatója a Komplex Alapprogramról (2018. 09.17.)
(Összevont szülői értekezlet)
- Mesemondó verseny (2018. 09.27.)
- Pályaválasztási tanácsadás (2018.09.17.)
- SZMK megbeszélés (2018.09.25)
- Hulladékgyűjtés (2018.09.29.)
- Népdaléneklő verseny (2018.10.02.)
- Pályaválasztási Tanácsadás (2018.10.02.)
- Aradi vértanúk emléknapja (2018.10.05.)
- Nagy befőzés, egészségnap (2018.10.06.)
- Megemlékezés, koszorúzás október 23-a alkalmából (2018.10.19)
- Magnificat kórustalálkozó (2018.10.26)
- SZMK ülés és fórum (2018.11.07)
- Cserkészek bemutatkozása (2018.11.07)
- Szakmaszerda- pályaorientációs nap (2018.11.21.)
- Pályaválasztási szülői értekezlet (2018.11.29.)
- Adventi kézműves foglalkozás, adventi koszorúk készítése (2018.11.29.)
- Bemutató órák (KIP) 2018.12.03.) /Zsigmond Marianna, Nagyné Baráth Ágnes, Surányi Jánosné, Mári Noémi, Nagypál Anikó)
- Mikulás disco (2018.12.06)
- Mikulás délután (2018.12.06.) osztályonként és iskolai szinten is.
- Gyermek lelki nap (2018.12.15)
- Énekkaros tanulók koncertje Csataszögön
- Adventi kézműves vásár 2018.12.16. Énekkar fellépése, képzőművészet tanszakra járó tanulók által készített tárgyak vására.
- Adventi gála (2018.12.17.) Néptáncos tanulók ünnepi műsora
- Betlehemes műsor (2018.12.20.) Művelődési Ház
- Betlehemes műsor -Idősek otthona (2018.12.20.)
- Családi vetélkedő a Művelődési Házban az iskola szervezésében. (2018.12.20.)
- Ünnepi gyermekmise, Betlehemes műsor a templomban (2018.12.21.)
- Énekkar karácsonyi hangversenye a templomban (2018.12.21.)
- Farsangi bál (2019. 01.25.)

- Alapítványi bál főpróba (2019.02.15.)
- Alapítványi bál (2019.02.16).
- Bemutató óra (KIP-4. osztály- Zsigmond Marianna) (2019.02.20.)
- Előadás a denevérekről a Művelődési Házban (2019.03.01.)
- Március 15. (2019. 03. 14.)
- Te szedd!- szemétszedés /Közösség építők egyesülete/ (2019.03.23.)
- Bemutató órák /Nagyné Baráth Ágnes, Szöllösi Krisztina, Duró-Fehér Beatrix, Veresné Németh Judit, Rácz László (KIP) 2019.03.27.
- Szemétszedés a faluban az osztályoknak, előre kijelölt utcákban és helyszíneken. (2019.03.29)
- Volter Ildikó Szolnoki Rendőrkapitányság megelőzési előadójának bűnmegelőzési előadása. STOP Iskolai erőszak. http://www.police.hu/hu/hirek-es-informaciok/bunmegelozes/aktualis/stop-iskolai-eroszak-0?fbclid=IwAR0MmJ_OldLz1ZV5f56WvcScuTFDgAL4_z32AUTf24RZMTLg0QblM7dMwUY
- Virágvasárnapi iskolamise 2019. 04.14.
- Egészségnap-főzőverseny. Buday Péter élményfőzés, bemutató. (2019.04.15)
- Nagybójtó gyermek lelki nap (2019.04.17)
- Virágültetés 2019. 04. 25.
- Testvériskolai találkozó. Mezőnyárádi tanulók látogatása Nagykörűbe. (néptánc, kung-fu, társastánc bemutató, Petrovay ház, tájház megtekintése, vetélkedők, labdajátékok.)
- Anyák Napja a Római Katolikus templomban: (2019. 05. 05.) /2. osztály/
- Anyák napja az Idősek otthonában (2019.05.06.) /2. osztály/
- Anyák napja Idősek klubjában (2019.05.06.) /2. osztály/
- Anyák napja az osztályokban: (2019.05.06-2019.05.10-ig)
- Nyílt napok – nyílt hét (2019. május 06-10.)
- Zeneiskola tanulóinak négykezes bemutatója Szolnokon (2019.05.17)
- Tanulmányi kirándulások az osztályokkal (május, június)
- Néptánc vizsga, képzőművészeti kiállítás 2019.06.03.
- Nemzeti összetartozás napja. Megemlékezés. (2019.06.04.)
- Te Deum a Római Katolikus templomban. (2019.06.14.)
- Ballagás, tanévzáró ünnepség. (2019.06.22.)

VIII. Óvoda-iskola átmenet kezelése

A gyerekek zökkenőmentes iskolakezdését fontosnak tartjuk, ezért idén a következő tevékenységeket folytattuk a cél érdekében.

- A tanév elejétől a leendő elsős tanító néni hetente látogatást tesz az óvodában.
- Szülői értekezlet: (április) a tanító néni tájékoztatja a szülőket az iskola elvárásairól, lehetőségeiről, fő feladatairól.
- Gergely járás: 2019. március 12.
- Az alsós munkaközösség ellátogat az óvodába, 2019.05.07.
- Rajzpályázat hirdetése: Iskolás lesznek!
- Iskolai beiratkozás: 2019.április 12.

- Nyílt tanítási hét: 2019. április 15. - 19.
- Az óvodások az 1. osztályban részt vesznek egy tanítási órán. 2018.05.14.
- Óvodai ballagás: 2019. május 24.

IX. Kiemelt akcióink

- ANTSZ interaktív előadása
- **Internet veszélyei**, drogprevenációs előadás. Mészáros János bűnmegelőzési tanácsadó előadása. (2018.09.17.)
- Kis Róbert rendőr **katasztrófavédelmi előadása** a tanulóknak 2018. 11.27.
- 2018.11.07. **Cserkészek bemutatkozása** az intézményben
- 2018. 11.28. „Netezz biztonságosan!” Fülöp Hajnalka előadása az iskola tanulóinak
- **Teremtésvédelmi témahét: 2019. 03.18-2019.03.29.**

Akcióink között szerepelt a környezetvédelem, dalok tanulása, szemétszedés, virágültetés, interjú készítése a falu lakosságával a környezettudatos magatartáshoz kapcsolódóan. Technika és rajz órákon újrahasznosított anyagokból készítettek tárgyakat tanulóink. Informatika órán PPT bemutató elkészítésére vállalkoztak a nagyobbak, mely szintén a környezetvédelemmel kapcsolatos ismereteket tartalmazta. Filmek vetítésével is próbáltuk tanulóink szemléletét formálni a témával kapcsolatosan.

Gyümölcsoltó boldog asszony napján az egyházmegye felhívására takarítási akciót tartottunk, amikor az iskola udvarán, osztályok számára előre kijelölt utcákban, területeken gyűjtöttük össze a szemetet, ezzel is nevelve a gyerekeket a környezettudatos viselkedésre. Az iskolában szelektív módon gyűjtjük a szemetet és erre ösztönözzük a tanulóinkat is, így minden tanteremben papír hulladékok számára elhelyeztünk szemeteskukákat a folyosón pedig műanyag szemeteknek kuka lett elhelyezve felirattal a szelektív gyűjtés feltételeinek a biztosítása céljából.

- Tanulmányi kirándulás: **Kétpó szeméttlerakó** (2019.04.08.)
- Tanulmányi kirándulás: **NEFAG ZRT.** (2019.04.10.)
- Volter Ildikó Szolnoki Rendőrkapitányság megelőzési előadójának **bűnmegelőzési előadása. STOP Iskolai erőszak.**
- **Virágültetés, veteményezés iskola szépítése, kerti munkálatok a szülőkkel.** 2019.04.25.

X. Egyéb programok

a. Pályaválasztást segítő programok

- Összetett Katonai és rendészeti verseny Újszászon
- 2018.09.17. Pályaválasztási Tanácsadás: 7-8. évfolyam
- 2018.10.02. Pályaválasztási tanácsadás
- Pályaválasztási kiállítás megtekintése Szolnokon
- Iskolák bemutatkozása Nagykörűben, lehetőségek bemutatása, érdeklődés felkeltése
- ÉPFA bemutatkozása (7.-8. évfolyam)
- 2018.10.21. Pályaorientációs nap
- Előkészítő foglalkozások magyar és matematika tantárgyakból
- Szakmaválasztó: iskolák bemutatkozása a tornateremben 2019.01.21.
- 2019.05.03. ÉPFA bemutatkozása 7. évfolyamos tanulóknak
- Pályaválasztási Tanácsadás hetedik évfolyamos tanulóknak 2019.05.07.

b. **Diákönkormányzati programok**

- Mikulás délután
- Farsang
- Iskola szépítése: Virágültetés

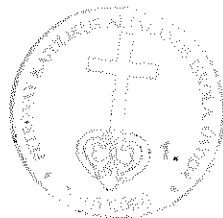
c. **Az intézményben már hagyománnyá vált programok**

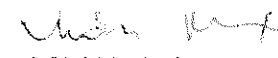
- Nagy befőzés
- Alapítványi bál
- Mikulás délutánok az osztályokban
- Anyák napja
- Sportnap
- Nyílt hét
- Lelki nap gyerekeknek
- Lelki nap a felnőtteknek

Tanév elején kitűzött céljainkat, vállalt feladatainkat megvalósítottuk. Tanév során adódó lehetőségeket, pályázatokba való bekapcsolódást, rendezvényeken való megjelenést, meghívásokat melyek a tanulók személyiségének a fejlődéséhez hozzájárultak szívesen fogadtunk és aktívan bekapcsolódtunk.

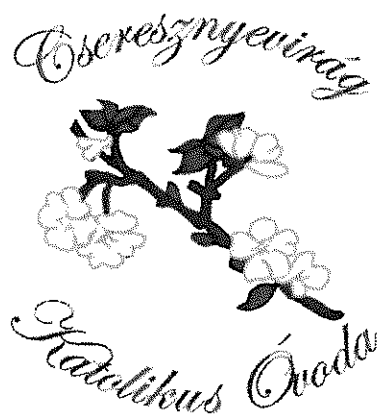
Nagykörű, 2019. május 17.


Nagyné Baráth Ágnes
igazgató




Mári Noémi
tagintézményvezető

**Beszámoló a Cseresznyevirág Katolikus Óvoda
2018-2019-es nevelési évben végzett munkájáról**



Készítette: G Nagyné Récsányi Zsuzsanna Tagintézmény vezető

I. Bevezető:

A 2018-2019-es nevelési év beszámolójának elkészítésekor felhasználtam a:

2018/2019-es nevelési év munkatervét,

a KIR statisztikáit, belső kimutatásokat,

illetve a nevelési év ellenőrzési terve alapján gyűjtött tapasztalatokat.

. Kézikönyv óvodák számára

• A nevelési munkát meghatározó belső szabályozók:

- Az óvodai nevelés országos alapprogramja

- Helyi Pedagógiai Program

- Éves Munkaterv - SZMSZ - Házirend

2. ÓVODÁNK HELYZETKÉPE-HELYZETELEMZÉS

OM azonosító: 201781

2.1. Alapító Okirat szerinti intézménnyel kapcsolatos általános adatok

Az intézmény neve, székhelye:

Hivatalos neve: Petrovay György Katolikus Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, Óvoda

Rövid neve: Petrovay Katolikus Általános Iskola, Óvoda

Rövidített neve: Petrovay Kat. Ált. Isk.

Székhelye: 5065 Nagykörű, Rákóczi út 22-24.

OM azonosító: 201781

Alapítás éve: 2012. szeptember 01.

Az intézmény felügyeleti szerve: Egeri Főegyházmegye

3300 Eger, Széchenyi u. 1.

Tagintézmény neve és címe:

Cseresznyevirág Katolikus Óvoda 5065 Nagykörű Május 1. út 7.

Telefon: 0656/496-003

Email címe: cserovi@gmail.com

Elérhetősége: <http://www.petrovaykatalitisk.hu/>

Tagintézményvezető: G Nagyné Récsányi Zsuzsanna

Süni csoport	28 fő	Sári-Gara Hajnalka Vágási Kálmánné	Pomázi Ferencné
--------------	-------	---------------------------------------	-----------------

Statisztikai adatok:

Gyermek létszám	Hátrányos helyzetű	Halmazottan hátrányos helyzetű	Ingyenes óvodai ellátásban részesülő	SNI	BTMN
85	20 fő	19 fő	84 fő	3 fő Ebből 1 fő beszéd fogyatékos 1 fő pszichés zavarokkal küzdő 1 fő autista gyermek	0

Célunk, hogy a speciális szükségletű gyermekek léte, nevelése és fejlesztése illeszkedjen az óvodai nevelésünk egészébe.

Mivel minden gyerek más, ezért szemléletünk alapja a differenciálás, amely egyes esetekben részben az óvodapedagógus, részben más szakemberek által nyújtott speciális bánásmóddal egészül ki. Programunk felfogása szerint: minden kisgyerek fejleszhető, a gyermek meglévő képességeiből indulunk ki, azon képességeket, amelyeknek fejlődése részleges zavart szenvedett és/vagy késve jelentkezett, szükséges segíteni, támogatni, fejleszteni. Mindezen törekvésünket segíti majd az „EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása (Esélyteremtő óvoda)” projekt, melynek megvalósítása intézményünkben 2018.01.01.-ben kezdődött. 2018 februárjában indítottuk a Biztos kezdet gyermekház program óvodai megvalósítását, amelyben 16 3 évnél fiatalabb gyermeket sikerült bevonni. A pályázat 2019.01.22-én zárult Önkormányzati döntésre hivatkozva.

3. Óvodánk szakmai munkája

2018/2019-es nevelési évben elsődleges célunk volt:

- A gyermekek mindenkifelett álló érdekeinek tiszteletben tartásával a nyugodt, és kiegyensúlyozott légkör biztosítása
- Törvényes és színvonalas intézményműködés biztosítása további céljaink:
- Az óvoda szabályozó dokumentumainak (PP, SZMSZ és mellékletei, Házirend) egységes értelmezése, gyakorlati megvalósítása

- A szervezet szakmai színvonalának további erősítése

A 2018-2019-es nevelési év feladatai:

1. Katolikus nevelés átfogó, minden területre kiterjedő működtetése.
2. Az intézményi dokumentumok összhangjának megteremtése, folyamatos aktualizálása az új jogszabályok alapján
3. Pályázati erőforrások felkutatása, működtetése
4. Az esélyteremtő óvoda 3.1.3 óvodai pályázat további működtetése az erre kidolgozott Cselekvési terv folyamatos megvalósítása
5. A Katolikus Helyi Pedagógiai Programunk színvonalas végrehajtása.
6. Különös figyelmet igénylő gyermekek, tehetséges gyermekek felismerése, fejlesztése.
7. Hagyományörző magatartás kialakítására nevelés
8. Az eredményes megvalósítás érdekében a hátrányos helyzetű, és a sajátos nevelési igényű gyermekekkel való foglalkozás elméleti háttérismereteinek bővítése, megfelelő kapcsolat kiépítése és ápolása a szakmai munkánkat segítő szakszolgálat munkatársaival, valamint az érintett gyermekek szüleivel.
9. A többi gyermekkel együtt nevelhető-oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
10. Az óvodai prevenciók munka lehetőségeinek bevezetése, a gyermekek fejlesztése a családi nevelés kiegészítéseként. Törekszünk arra, hogy tudatos legyen a mérés eredményeinek felhasználása minden esetben a gyermekek fejlesztési terveibe.
11. A gyermekek fejlődési naplóját a családi beszélgetések során (családlátogatás, fogadó óra) a szülő aláírásával igazolja abban az esetben is, ha nem tud részt venni az óvónő által kezdeményezett beszélgetésen.
12. Hatékony együttműködés kialakítása a Családsegítő Szolgálat munkatársával
13. A gyermekek **neveltségi szintjének** további emelése szinten tartása, és megjelenítése a csoport tervezési és gyakorlati munkájában különösen az alábbi területeken:

3. Munkatervi feladatok megvalósítása:

A 2018-2019-es nevelési év munkatervében tervezett feladatok közül az alábbiakat sikeresen megvalósítottuk.

Nyílt napok:

A tavaszi időszakban minden óvodai csoportban tervezünk **nyílt napot** a szülők részére, ahol betekintést nyernek a mindennapi szakmai munkánkba. Ezek időpontját az óvodapedagógusok jelölik ki.

Nyílt napot szervezünk továbbá a bölcsődés gyermekeknek és szüleiknek illetve, a leendő óvodásainknak és szüleiknek is a zökkenőmentes óvodakezdés érdekében.

Szülői értekezletek időpontja:

Minden óvodai csoportban a nevelési évben 2 szülői értekezletet tartunk

2.2. Személyi feltételek:

Az új köznevelési törvény alapján megfelelő dolgozói létszámmal biztosítjuk a gyermekek ellátását.

A személyi ellátottságunk szakirányú, előírás szerinti minden területen. 6 fő óvónő és 3 fő dajka foglalkozik a gyermekekkel.

Ebből 1 fő óvodai tagintézmény vezető,

1 fő vezető helyettes,

4 fő óvodapedagógus.

Külön értékelendő, hogy minden óvodapedagógusunk vagy több diplomás, vagy már szakvizsgázott különböző területeken.

1 fő óvodapedagógusi diploma és vezető óvodapedagógus, gyermektánc az óvodában szakvizsga.

1 fő óvodapedagógusi diploma és nyelv és beszédfejlesztő szakvizsga.

1 fő óvodapedagógusi diploma és gyermektánc az óvodában szakvizsga.

1 fő óvodapedagógusi diploma és mentálhigiéné az óvodában szakvizsga.

1 fő óvodapedagógusi diploma és hit és erkölcstan oktató szakvizsga. (GYED)

A továbbtanulások kapcsán továbbra is előtérbe helyezzük a differenciáló, az egyéni tanulási utak kialakítását célzó nevelés és tanulástámogató eljárásokat, a hatékony gyermeki, egyéni fejlesztés érdekében. Az elmúlt években 4 fő óvodapedagógus sikeres minősítő vizsgán vett részt és eredményes volt a vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésünk is.

Az alap állományú kinevezett óvodapedagógusaink közül a 2018-2019 nevelési évben 1 kolléganő GYED- en tartózkodik gyermekeivel, így ebben a nevelési évben 1 fő szerződéses nyugdíjas, óvodapedagógus látja el a szakirányú feladatokat.

Technikai alkalmazásban 3 fő képezett dajka dolgozik, - valamint 1 fő takarítónő és 1 fő konyhalány évente néhány hónapban a közmunka program keretében segíti a munkájukat.

2018. szeptembertől indítható csoportok száma: 3 csoport 90 fő

Betöltött férőhelyek száma: az óvodai beiratkozás alapján: 85 fő

2.3. Tárgyi feltételeink:

Tárgyi feltételeink biztosítják a gyermekek mozgás- és játékigéneinek kielégítését, elhelyezésük hozzáférhető. Felszereltségünk megfelel a gyermek, változó testméretének, egészségük megőrzése érdekében a biztonságos, a baleset-megelőzést szolgálja. Az önálló tapasztalatszerzéshez a játékhoz és egyéb tevékenységekhez biztosítjuk az életkornak és a gyermekek egyéni képességeinek megfelelő eszközöket.

Az óvodai munkatársaknak megfelelő munkakörnyezetet biztosítunk, valamint lehetőséget teremtünk a szülők fogadására.

A szakmai munka színvonalának szinten tartása és fejlesztése érdekében kiemelt figyelmet fordítunk és keressük a lehetőségeket arra, hogy intézményünk tárgyi feltételeit folyamatosan bővítsük. A dolgozók munkáját segítik: CD-lejátszók, digitális fényképezőgépek, számítógép, projektor, videó kamera, nyomtató, fénymásoló, iratmegsemmisítő.

Óvodánk háromcsoportos, modern épület, amely rendelkezik az uniós előírásokkal. A csoportszobák 50 m² alapterületűek. Minden csoporthoz külön öltöző, előszoba és fürdőszoba tartozik.

Óvodánk távolabb a forgalmas főúttól, szép nagy zöld, füves-fás udvarral körülvéve található.

Közelünkben van a Petrovay György Katolikus Általános Iskola, Cseresznyemag Bölesőde, Polgármesteri hivatal, Orvosi rendelő, Művelődési Ház.

Az udvaron és a fedett teraszon a mozgásos játékok mellett manuális tevékenységeket is végezhetnek a gyerekek, udvarunk fa játékokkal, szabványnak megfelelő játékokkal jól felszerelt előkerttel és hátsókerttel rendelkezik. Az udvari játékokat rendszeresen átvizsgáljuk balesetvédelmi szempontból és szükség szerint javíttatjuk. A 2018 év nyarán a teljes fa udvari játék és felszerelés lefestésre került állag megóvás szempontjából. Az udvarok talaja füves, kisebb területen szilárd burkolatú illetve homokos.

Az óvodapedagógusok munkáját segítő eszközök:

Folyamatosan fejlesztjük tárgyi környezetünket természetes anyagok felhasználásával, többnyire pályázati forrásból. (Biztos kezdet, Esélyegyenlőségi pályázat.)

2.4.Integrált nevelés az óvodában:

Intézményünk alapító okirata alapján integráló intézmény. A vezetői program kiemelt feladata a korai felismerés, és a szakemberekkel történő szoros szakmai együttműködés. A szülők tájékoztatása, az elfogadás folyamatának segítése a pedagógus – vezető – gyógypedagógus közös felelőssége, és feladata. A logopédiai ellátás a Szolnok Városi Szakszolgálat utazó szakembereivel valósul meg. Az SNI gyermekek fejlesztése szintén utazó gyógypedagógus biztosítja hetei 1 alkalommal.

3. Statisztikai adatok, csoportbeosztások

A csoportok szervezésének elvei:

- Vegyes korosztályokat alakítottunk ki ebben az évben is, a beiratkozások és az iskolakezdők számának aránytalansága miatt
- Figyelembe vesszük továbbá: a törvényi létszám előírásokat.

Csoportok	Beírt létszám	Óvodapedagógusok	Dajkák
Mókus csoport	29 fő	Récsányi Erika Kertész Gabriella	Kóródi Károlyné
Méhecske csoport	28 fő	Kiss Piroska G Nagyné Récsányi Zsuzsanna	Kissné Gazdag Piroska

RENDEZVÉNYEK, ESEMÉNYEK

GYERMEKEKNEK SZERVEZETT KATOLIKUS ÉS EGYÉB PROGRAMOK

Esemény	Felelős	Időpont
Augusztus: Veni Sancte Egri Bazilika Szeptember 12: Szűz Mária névnapja	G Nagyné Récsányi Zsuzsa Méhecske csoport	2018. augusztus 29 szeptember. 12.
<i>Szeptember 22. Takarítási világnap, hulladékgyűjtés</i>	<i>Minden csoport</i>	<i>szeptember. 28.</i>
Szeptember 24: Szent Gellért napja – a katolikus iskolák és óvodák napja	Süni csoport	szeptember. 25.
Szeptember 29: Szent Mihály napja	Récsányi Erika	október.01.
Október 1: Szent Teréz ünnepe	Mókus csoport	október.02.
Október 4. Állatok világnapja, Teremtésvédelmi világnap- Állatok védelme témakörben	Süni csoport	október 04.
Őszi tájmegismerő kirándulás, határjárás, őszi piac látogatása	Minden óvodai csoport	október, november
November 1: Mindenszentek	Mókus csoport	november 02.
November 12: Szent Márton napja	Süni csoport	november 12.

November 19. Szent Erzsébet. Óvodánk védőszentje TÉMAHÉT	G Nagyné Récsányi Zsuzsanna Méhecske csoport	november. 12-16-ig téma hét.
December 03 : Advent kezdete Advent 1. hét gyertyagyújtás	Minden csoport	december 03.
December 4: Szent Borbála napja	Mókus csoport	december 04.
December 6: Szent Miklós napja	G Nagyné Récsányi Zsuzsanna Méhecske csoport	december 06.
Advent 2. hét gyertyagyújtás	Minden csoport	december 10.
December 13: Luca napja Advent 3. hét gyertyagyújtás	Méhecske csoport Minden csoport	december 13. december 17.

DECEMBER 24. Karácsony: Urunk születésnapja	Minden óvodai csoport	december. 21.
Karácsony heti események: Advent 4. hét adventi játszótér Advent 4. hét gyertyagyújtás	Minden óvodai csoport	december 21.
Január 6: Vízkereszt – Háromkirályok ünnepe	Süni csoport	2019. január 07.

A Tisza élővilágának emléknapja Teremtésvédelmi nap Február 1	Minden csoport	2019. február 01.
Február 2 Gyertyaszentelő Boldogasszony	Mókus csoport	február 04.
Óvodai farsang	Minden óvodai csoport	február 15.
Február 1. Hamvazó szerda - Nagyböjt kezdete	Süni csoport	március 06.
Március 12: Szent Gergely napja – iskolába hívogatás	Méhecske csoport	március 13.
Március 15: Nemzeti ünnep	G Nagyné Récsányi Zsuzsanna Méhecske csoport	március 15.
Március 19: Szent József napja	Minden óvodai csoport	március 19.
Gyümölcsoltó Boldog Asszony Ünnepe	Minden csoport	március 22
Április 24: Szent György napja – egy gyermek-egy palánta.	Minden óvodai csoport	április 22.
Anyák Napja	Minden óvodai csoport	május 06.
Május 4. Mária Mennyei Édesanyánk	Minden óvodai csoport	május 06.
május 18-19. Pünkösd	Méhecske csoport - Pünkösdölő	május 22.

A nagycsoportosok ballagása és évzáró	Minden óvodai csoport G Nagyné Récsányi Zsuzsanna	május 24.
Június eleje: Te Deum	G Nagyné Récsányi Zsuzsanna	Június 12.

CSALÁDOKKAL KÖZÖSEN SZERVEZETT PROGRAMOK

Esemény	Felelős	Időpont
Szülői értekezlet	G Nagyné R Zsuzsanna	2018. szeptember 10
Tök jó nap!	Kiss Piroska	október 10.
November 19. Szent Erzsébet. Óvodánk védőszentje	G Nagyné Récsányi Zsuzsanna	november 19.
Adventi délután	Sári-Gara Hajnalka	december 17.
Óvodai farsang	Óvónők	2019.február.15.
Anyák Napja	Minden óvodai csoport	május 03
A ballagás és ovizáró	Minden óvodai csoport G Nagyné Récsányi Zsuzsanna	május 24.

Gyermekközösségek élete:

A csoportok közösségi életére, az egymásra való odafigyelés, együttműködés volt jellemző. A csoportok nevelési szintjét figyelembe véve megállapítható, hogy a gyermekek többsége a csoportban kialakított szokás és szabály rendszer szerint éli mindennapi életét. Meg kell említeni, hogy a családokból érkező kis csoportosaink többsége nem rendelkezik az étkezésekhez kötődő szokásokkal, nem tudnak étkezéskor egyhelyben ülni, nem használják helyesen a kanalat, nem használnak szalvétát. Mind három csoportban a beszámolókból kitűnik, hogy a gyermekek kissé hangosak, nincs még megfelelő beszédfigyeljük, gyakran egymás és a felnőttek szavába vágunk.

A gyermekek kulturált viselkedésének alakítása, formálása, a szülőkkel való együttnevelés, mint feladat nem jelentett problémát az év első részében. Az együttműködő, kölcsönös bizalom alapuló óvodapedagógus szülő kapcsolat kialakítására törekedtünk, hisz fontosnak tartjuk a szülők bevonását az óvodai nevelés folyamatába. A szülők minden óvodai

2018. szeptember évindító szülői értekezlet ,2019. április. (iskola előkészítő fórum a leendő 1 osztályos gyermekek szülei számára.

Az értekezletek időpontját az óvónő az adott óvodai csoport programjához igazítja, a Szülői Munkaközösséggel egyeztetve. Az értekezletekről jegyzőkönyv készül.

KÜLSŐ KAPCSOLATOK

Az évindító első szülői értekezleten az intézményvezető ismerteti a Házirendet, a Pedagógiai Programot és az SZMSZ alapján az intézmény működésével kapcsolatos információkat: Az együttműködés formái: családlátogatás, szülői értekezletek, fogadó óra, nyílt nap, kézműves délutánok, ünnepek, kirándulások.

A családdal a kapcsolatot az óvodavezető, az óvodapedagógus és bizonyos esetekben, ha az óvodapedagógus a gyermekekkel van elfoglalva, a nevelőmunkát segítő dajka tartja. Intézményünkben szülői szervezet működik, mely a csoportokban a szülők és a pedagógusok együttműködését erősíti, intézményi szinten pedig a szülőket érintő kérdésekben egyeztet a nevelőtestülettel, a vezetővel és elfogadja, illetve véleményt nyilváníthat az óvodai éves munkaterv és egyéb intézményi dokumentumok módosítása esetén. A szülőkkel a napi kapcsolattartás a faliújságon, a honlapon keresztül történik.

Óvoda-iskola kapcsolat:

Az iskola és az óvoda kapcsolatában az elsődleges cél a gyermek számára az iskolakezdés, az átmenet zökkenőmentessé tétele, megkönnyítése. Az óvodapedagógus és a leendő elsős tanítók között szoros kapcsolat működik.

Az utolsó óvodai évet kapcsoljuk össze az iskola megismerésével. Szülői értekezleten a szülők megismerkednek az iskolaérettség kritériumaival. Tájékoztatást kapnak az iskolákban választható tagozatok tanítási módszerek széles skálájáról, meghívott vendégek az iskolaigazgató és leendő elsős tanító beszámolójából. Lehetőségük van az iskolai nyílt napok megtekintésére is. Az óvónők és a szülők gyermekeikkel együtt meglátogatják az iskolát, megismerkednek annak helyi programjával.

- Közös beszélgetések, játékos együttlét teszi hangulatossá az ott tartózkodást. Tanköteles óvodásainkat az 1. osztályosok hívogatják Gergely járás alkalmával. A leendő iskolásokat meghívják rendezvényeinkre is.
- Figyelemmel kísérjük volt óvodásaink iskolai beilleszkedését, meglátogatjuk őket az I. osztályban is (után követés).

Kapcsolat a fenntartóval

Az óvodák, Nagyné Baráth Ágnes igazgatónőn keresztül tartja a kapcsolatot az Egri Főegyházmegye oktatási ügyekért felelős munka csoportjával, az Érsekséggel. A vezetői munkaterv és az éves beszámolók elkészítését közös szakmai beszélgetések előzik meg, majd az iskolai titkárságon keresztül juttatjuk el a Főigazgató asszonynak illetve az Érsekségnek.

A fenntartóval való kapcsolat elsődleges célja az intézmény zavartalan és törvényes és költséghatékony működésének biztosítása. Megtörtént a kis értékű és nagy értékű eszköz igény, amely elbírálása folyamatban van.

Más óvodákkal szakmai együttműködés

- Szakmai rendezvényekre meghívjuk az egyházi előjáróinkat, és a környező települések óvodapedagógusait így a Szent Kinga Katolikus óvoda nevelőtestületét (Nyílt nap, munkaközösségi bemutató, versenyek)
- Hagyományőrző óvodákkal való kapcsolattartás- Kunszentmártoni Szent Anna Katolikus Óvoda
- Valamint támogató kapcsolatot alakítottunk ki a Kenderesi Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Óvoda- Liliom Tagóvodájával és a Tiszafüredi Három királyok óvodával is.
- Az újonnan belépő Egri egyházmegye óvodáival is szoros kapcsolatot kívánunk kialakítani és tartalmas együttműködésre törekedni. (Fegyvernek, Jászsószentgyörgy a közelünkben van így hospitálási lehetőséget is keresünk az ő óvodáikkal.)
- Az esélyteremtő óvodai pályázat jóvoltából kapcsolatot tartunk fenn és havonta látogatjuk egymás intézményét a Szolnoki Görög Katolikus Óvodával a Tiszabői Önkormányzati óvodával, a Tiszapüspöki óvodával és a Kötelki Szent Kinga Katolikus óvodával.

Egyéb intézményekkel:

- Megyei Szakszolgálattal
- Megyei Pedagógiai Intézettel
- Gyermekjóléti Szolgálattal
- Védőnői szolgálat
- Művelődési Ház
- Egészségügyi hálózat
- Közösség Építők Egyesület
- Cigány Kisebbségi Önkormányzat

Egészségügyi vizsgálatok:

Védőnő: Czikó Józsefné rendszeresen látogatja óvodánkat tisztasági vizsgálatokat végez és a tanköteles korú gyermekek vizsgálatát folyamatosan végzi.

rendezvényünkön nagy számban vesznek részt és nagy sikernek tartjuk, érdeklődő magatartásukat.

A nevelési év során igyekeztünk különböző napirendtől eltérő programokat megszervezni:

- Heti egy alkalommal néptánc oktatáson vehettek részt a tánc iránt érdeklődő gyerekek
- Heti egy alkalommal a fiúk focizni jártak.

Az elmúlt félévben a védelembevett gyermekek száma 7 fő és nagy odafigyelést tanúsítunk mind a veszélyeztetett mind a hátrányos helyzetű gyermekek felé. Az óvodapedagógusok a hátrányos helyzetű gyermekek sorsának alakulását folyamatosan figyelemmel kísérték. Szükség esetén jellemzést, környezettanulmányt készítettek a gyermekekről. A Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjével folyamatosan kapcsolatot tartunk, a prevenciós problémákat megszüntető tevékenységek megvalósítása érdekében. *Sajnos ebben az évben 3 gyermeket kiemelték a családból és nevelőszülőknél helyeztek el.*

Szülői munkaközösséggel való kapcsolattartás:

A Szülők Közösségére egész évben az együttműködés, az óvodának nyújtott önzetlen segítségnyújtás volt jellemző. Év elején véleményezték a munkatervet és segítették a nevelési év indítását ötletekkel és szervezési feladatok lebonyolításával. A Szülői munkaközösség sokban támogatja óvodánkat nagyon jó a kapcsolat és a segítségükkel a többi szülő is aktív és odafigyelőbb magatartást tanúsít gyermeke iránt.

A következő nevelési feladatai:

- Pedagógus önértékelés további lebonyolítása,
- a szülői tájékoztatás hatékonyabbá tétele
- a gyermekek hitéleti magatartásának alakítása, formálása,
- a szülőkkel való együttnevelés erősítése e témában –

Összegzés: A 2018/19-es nevelési év gazdag program kínálatának köszönhetően a gyermekek jól érezték magukat óvodánkban és fejlettségi szintjükben bekövetkezett fejlődés is kimutatható. Kitűzött nevelési céljait intézményünk folyamatosan valósította meg. Ebben az évben megtörtént a fenntartói ellenőrzés is, amely kiemelt területnek és dicséretes tevékenységnek tartja a családok bevonását a mindennapokban és a szülők szemléletformálására tett törekvéseinket.

A nevelésünk középpontjában a gyermekek áll és annak mindenekfelett álló érdeke.

Nagykörű 2019. május. 10.

ELŐTERJESZTÉS

a Nagykörú Müvelödési Ház Intézményvezető pályázat kiírására

Tisztelt Képvisele-testület! Tisztelt Bizottság!

A Nagykörú Müvelödési Ház Intézményvezető megbízása 2019. október 31-vel lejár. A helyi önkormányzati kulturális intézmények közalkalmazottjainak jogviszonyával kapcsolatos föbb szabályozást a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közmüvelödési és közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Kormányrendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) tartalmazza.

A Kjt. 20/B. §-ában foglaltak és a Kormányrendelet 2/A. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a magasabb vezetöi megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki, jelen esetben Nagykörú Község Önkormányzatának Képvisele-testülete. Közgyűjteményi és közmüvelödési intézményben magasabb vezető beosztás ellátására történő megbízás a pályázat elnyerését követően legfeljebb öt év határozott időre szól. A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell: a vezetöi megbízás feltételeit és a kapcsolódó juttatásokat, a megbízás kezdő időpontját, a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, ami 30 napnál rövidebb nem lehet. A pályázatokat a benyújtási határidőt követően 30 napon belül kell elbírálni. Amennyiben a pályázat eredménytelen, a pályázatot 90 napon belül meg kell ismételni. A Kjt. 20/A. § (6)-(7) bekezdése a következők szerint rendelkezik: „Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetöi beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő a) hatvan napon belül, vagy b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetöi megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírlásának rendjét a munkáltató határozza meg. A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. A Bizottság tagjainak javasolt személyek: a Kulturális Bizottság tagjai.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közmüvelödéssel szölo 1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdésében foglaltak szerint: az állami és önkormányzati fenntartású muzeális intézményekben, nyilvános könyvtárakban, közlevéltárakban és közmüvelödési intézményekben alkalmazotként csak olyan személy foglalkoztatható, aki a) büntetlen előéletű, és nem áll muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevéltárban és közmüvelödési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, b) a munkakör betöltéséhez jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel rendelkezik.

A megbízási jogkör gyakorlója, a képviselő-testület a bizottság és a Nemzeti Müvelödési Intézet véleményének mérlegelésével bírálja el a pályázatokat.

Kérem a Tisztelt Képvisele-testületet és Bizottságot, hogy az előterjesztés mellékletével együtt tárgyalja meg és hozza meg döntését.

I. Határozati javaslat:

Nagykörú Müvelödési Ház Intézményvezető pályázat kiírásáról

1. Nagykörú Község Önkormányzatának Képvisele-testülete (a továbbiakban: Képvisele-testület) a közalkalmazottak jogállásáról szölo 1992. évi XXXIII. törvény alapján a Nagykörú Müvelödési Ház Intézményvezető munkakör betöltésére pályázatot ír ki az előterjesztés mellékletét képező pályázati felhívás alapján.

2. A Képviselő-testület felhatalmazza Dr. Veres Nándor polgármestert, hogy a pályázati kiírással összefüggésben a közzétételi, pályázatkezelési, tájékoztatási teendőket ellássa.

Felelős: Dr. Veres Nándor polgármester

Nagykőrúii Közös Önkormányzati Hivatal vezetője

Határidő: 2019. július 5.

Erről értesül:

1. Képviselő-testület tagjai
2. Kulturális Bizottság tagjai
3. Dr. Veres Nándor polgármester
4. Nagykőrúii Közös Önkormányzati Hivatal vezetője
5. NKÖH személyzeti munkatársa
6. JNSZ Megyei Kormányhivatal
7. Irattár.

II. Határozati javaslat:

Nagykőrúii Művelődési Ház Intézményvezető munkakör betöltésére szóló pályázati felhíváshoz kapcsolódóan szakértelemmel rendelkező bizottság megválasztása

Nagykőrú Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nagykőrúii Művelődési Ház Intézményvezető /magasabb vezetői/ beosztásának betöltésére benyújtott pályázatok véleményezésére szakértelemmel rendelkező bizottságot hoz létre, melynek tagjai:

.....
.....
.....

Felelős: Dr. Veres Nándor polgármester

Határidő: 2019. augusztus 31.

Erről értesül:

1. Képviselő-testület tagjai
2. Kulturális Bizottság tagjai
3. Dr. Veres Nándor polgármester
4. Nagykőrúii Közös Önkormányzati Hivatal vezetője
5. NKÖH személyzeti munkatársa
6. JNSZ Megyei Kormányhivatal
7. Irattár.

Nagykőrú, 2019. május 7.

**/: Dr. Veres Nándor :/
polgármester**

1. melléklet a Nagykörűi Művelődési Ház Intézményvezető pályázat kiírására szóló előterjesztéshez

**Nagykörű Község Önkormányzatának
Képviselő-testülete**

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § alapján

pályázatot hirdet

a NAGYKÖRŰI MŰVELŐDÉSI HÁZ

Intézményvezető (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 év, 2019. november 1-től 2024. október 31.-ig szól.

A munkavégzés helye:

Jász-Nagykun-Szolnok Megye, 5065 Nagykörű, Május 1 út 9.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény vezetője a közművelődési feladatok (kulturális programok, előadások, rendezvények szervezése) ellátása mellett vezeti és irányítja az intézményt az intézmény alapító okiratában és az SZMSZ-ében foglaltaknak megfelelően szakszerűen és törvényesen szervezi a tevékenységnek megfelelő működést. Felelős az intézmény szakszerű, takarékos és törvényes működéséért. Feladata továbbá az intézmény képviselete, a takarékos gazdálkodás biztosítása, a munkáltatói jogok gyakorlása és döntéshozatal az intézmény működtetésével kapcsolatban minden olyan ügyben, melyet jogszabály nem utal más hatáskörbe.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény és a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI.20.) Korm. rend. (továbbiakban: Korm. r.) rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- a) felsőfokú végzettséggel és közművelődési szakképzettséggel vagy,
- b) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakirányú szakképesítéssel,
- c) a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy a b) pont szerinti szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és
- d) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.
- e) közművelődésben szerzett vezetői gyakorlat - legalább 5 év vezetői tapasztalat,
- f) Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- g) Magyar állampolgárság, cselekvőképesség, büntetlen előélet,
- h) Magasabb vezető megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,

- i) A Korm. r. 6/G. § (1) (3) bekezdései szerinti államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyam eredményes elvégzése a megbízását követő két éven belül, és az azt igazoló okirat bemutatása a munkáltatónak vagy szándéknyilatkozat a megbízás a kezdetétől számított két éven belüli elvégzéséről.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Fényképes szakmai önéletrajz és vezetői program,
- Az iskola és szakmai végzettséget igazoló okiratok másolata,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul-e a személyét érintő ügy nyilvános ülésen történő tárgyalásához,
- nyilatkozatot, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul, valamint véleményezés és elbírálás céljából pályázatának sokszorosításához a bíráló bizottság részére történő továbbításához hozzájárul,
- Az államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyam elvégzéséről szóló okirat másolata, vannak hiányában nyilatkozat arról, hogy a megbízás kezdetétől számított két éven belül elvégzi.
- nyilatkozatot az előírt vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2019. november 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje:2019. július 31.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Veres Nándor polgármester nyújt, a 06/ 56/494-001-as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázhatnak a Nagykörű Község Önkormányzata címére történő megküldésével (5065 Nagykörű, Május1 út 1). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:/2019., valamint a munkakör megnevezését: Nagykörűi Művelődési Ház intézményvezető. Hiánypótlásra nincs lehetőség.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázat elbírálásáról Nagykörű Község Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2019. október 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Nagykörű, Csataszög és Hunyadfalva honlapja - 2019. június 26.
- Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldala.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

ELŐTERJESZTÉS

az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Közművtv.) 76. § (1) szerint a települési önkormányzat kötelező feladata a helyi közművelődési tevékenység támogatása. A (2) bekezdés szerint a települési önkormányzat az (1) bekezdésben meghatározott feladatát a közművelődési alapszolgáltatások – a települési önkormányzat eltérő adottságaira figyelemmel történő – megszervezésével, pénzügyi támogatás biztosításával, valamint a közművelődés helyi lakossági képviselőjének biztosítása révén látja el. A (3) bekezdés tartalmazza a közművelődési alapszolgáltatások felsorolását, melynek a) pontja a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását várja el a települési önkormányzattól a közművelődési alapszolgáltatás megszervezése során.

A művelődő közösségek támogatása közművelődési alapszolgáltatás fontosságát mutatja az, hogy a Közművtv. 76. § (4) bekezdése szerint minden települési önkormányzatnak kötelező feladata a közművelődési alapszolgáltatás megszervezése. A települési önkormányzatnak feladata a művelődő közösségnek a tevékenységhez szükséges helyszín biztosítása függetlenül attól, hogy az rendszeres vagy alkalmoszerű.

A települési önkormányzat a közművelődési alapszolgáltatások folyamatos hozzáférhetősége érdekében közösségi színteret, illetve közművelődési intézményt biztosít.

Nagykörű Község Önkormányzatának Képviselő-testületet a Nagykörűi Művelődési Ház, vagyis intézmény fenntartásával biztosítja a települési közösségi művelődés szervezését, a törvény szerinti közművelődési alapszolgáltatás biztosítását.

A Közművtv. 8. § (1) bekezdése kimondja, hogy a művelődési ház a helyi közösségi művelődést szervező, legalább három közművelődési alapszolgáltatást biztosító közművelődési intézmény.

Törvény szerinti közművelődési alapszolgáltatások közül kiemelt aláhúzott 3 alapszolgáltatást biztosít az intézmény:

a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,

b) a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,

c) az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,

d) a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása,

e) az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása,

f) a tehetséggondozás- és -fejlesztés feltételeinek biztosítása, valamint

g) a kulturális alapú gazdaságfejlesztés.

A Művelődési Ház rendelkezik legalább egy, legalább 100 fő befogadására, a művelődő közösségek, előadó-művészeti csoportok próbáinak, előadásainak, továbbá ünnepségek megtartására alkalmas, játszóhellyel rendelkező többfunkciós helyiséggel, valamint legalább egy kiállítóterrel.

A művelődési házban a feladatellátó a közművelődési alapszolgáltatások zavartalan biztosítása érdekében szükséges létszámban közművelődési szakmai munkakörben szakembert foglalkoztat úgy, hogy legalább egy, felsőfokú közművelődési szakképzettséggel rendelkező szakembert teljes munkaidőben foglalkoztat.

A művelődési ház nyitvatartási idejét a művelődési házban ki kell függeszteni. A művelődési ház – illeszkedve a közösségi kezdeményezésekhez – legalább a hét öt napján, legalább napi 8 órában nyitva tart, melyből legalább egy napnak szabadnapra vagy munkaszüneti napra kell esnie, továbbá legalább a hét három napján magába kell foglalnia a 16.00–19.00 óra közötti időszakot.

A kifüggesztett nyitvatartástól eltérni évente legfeljebb két hónap időtartamban lehet úgy, hogy a feladatellátó az eltérést legalább egy hónappal megelőzően a művelődési házban közzéteszi.

A Közműv.tv. szabályozza a közművelődési rendelet tartalmi elemeit is. A Tv. 83/A. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat felhatalmazást kap a helyi társadalom művelődési érdekeinek és kulturális szükségleteinek figyelembevételével, a törvény és a helyi lehetőségek, sajátosságok alapján – a Közművelődési Kerekasztallal és a települési nemzetiségi önkormányzattal való egyeztetést követően – rendeletben határozza meg az ellátandó közművelődési alapszolgáltatások körét, valamint a feladatellátásának formáját, módját és mértékét. A rendeletet legalább ötévente felül kell vizsgálni, és a Művelődési Házban is közzétenni. Az önkormányzat jelenleg hatályos rendelete, az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet a törvényi módosításokra figyelemmel felülvizsgálatra szorul. Településünkön jelenleg egy nemzetiségi önkormányzat működik. A rendelet módosítására szóló rendelettervezetet az előterjesztés 1. melléklete tartalmazza.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet módosítására szóló rendelettervezetet tárgyalja meg, majd hozza meg döntését.

Nagykörű, 2019. május 8.

**/: Szabó Szidónia:/
jegyző**

1. melléklet az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendeletmódosítására szóló előterjesztéshez

**Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2019. () önkormányzati rendelete
az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység
támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet módosításáról**

Nagykörű Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 83/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a Nagyörű Községi Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályairól szóló 2/2013.(I. 24.) rendeletének 1. melléklet II. 1. pontban meghatározott véleményezési jogkörében az Kulturális, Sport és Idegenforgalmi Bizottság, a Nagyörű Községi Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A Nagyörű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelete (a továbbiakban: R.) *bevezető rendelkezése az alábbiak szerint módosul:*

„Nagyörű Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 83/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a Nagyörű Községi Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályairól szóló 2/2013.(I. 24.) rendeletének 1. melléklet II. 1. pontban meghatározott véleményezési jogkörében az Kulturális, Sport és Idegenforgalmi Bizottság, a Nagyörű Községi Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének véleményének kikérésével a következőket rendeli el:”

2. §

Az R. 3. § b) és d) pontja az alábbiak szerint módosul:

„E rendelet hatálya kiterjed:

b) ezen **intézmények** alkalmazottaira,

d) az Önkormányzat Kulturális, Sport és Idegenforgalmi **Oktatási, Sport és Ifjúságvédelmi** Bizottságára, közművelődési alapszolgáltatást igénybe vevőkre.”

3. §

Az R. 4. §-sa az alábbiak szerint módosul:

(1) „Az önkormányzat a település jövője érdekében kulturális hagyományai alapján, a lakosság művelődési szükségleteit figyelembe véve, helyi kötelező közművelődési feladatként ~~szükségesnek tartja biztosítani muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről~~ szóló 1997. évi CXL. törvény 76. § (3)

bekezdés a)-b) és d) pontjában meghatározott tevékenységet látja el.(2)bekezdésében meghatározott formák közül az alábbi tevékenységeket:

- a település környezeti, szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása, megismertetése, a helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása
- az ismeretszerző, az amatőr alkotó, művelődési közösségek tevékenységének támogatása
- a helyi társadalom kapcsolatrendszerének, közösségi életének, érdekérvényesítésének segítése
- a szabadidő kulturális célú eltöltéséhez a feltételek biztosítása
- egyéb művelődést segítő lehetőségek biztosítása.

4. §

Az R. 5. § (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul és további (4)-(5) bekezdéssel egészül ki:

- (1) „Az önkormányzat e rendeletben vállalt közművelődési feladatainak ellátását a Művelődési Ház **5065 Nagykörű, Május 1 út 9. 783/1 hrsz (a továbbiakban: intézmény)** valamint **Tájház** fenntartásával és működtetésével biztosítja.
- (4) **Az önkormányzat képviselő-testülete a közművelődési alapszolgáltatások nyújtásába az általa fenntartott szolgáltatások mellett más, közművelődési tevékenységet is ellátó természetes és jogi személyekkel, egyéb szervezetekkel együttműködhet. A közművelődési intézmény által el nem látott feladatok elvégzésére szóló közművelődési megállapodás aláírására a polgármester jogosult.**
- (5) **Az intézmény éves munkaterv alapján végzi tevékenységét. A intézmény éves munkatervét és szolgáltatási tervét – figyelemmel az önkormányzat tárgyévi rendezvénytervére – az intézmény vezetője készíti el és a Képviselő-testület hagyja jóvá.”**

5. §

Az R. 5/A. § (2)-(3) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

- (2) „Az önkormányzat közművelődési intézményeinek törvényességi ellenőrzését, gazdálkodási felügyeletét **körjegyzőség** **ena Nagykörűi Közös Önkormányzati Hivatalon** keresztül a **körjegyző** látja el.
- (3) Az önkormányzat **képviselő-testülete** az intézményeinek szakmai ellenőrzését az intézmények **nek vezetője által elkészített** közművelődési tevékenységről szóló beszámoltatása **után** biztosítja **tárgyévét követő év január 31. napjáig.”**

6. §

Az R. 6. § (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul és egy további (3) bekezdéssel egészül ki:

- (1) „Az önkormányzat a rendeletben megfogalmazott feladatait költségvetésből finanszírozza. Ennek forrása az önkormányzat saját bevétele, a központi költségvetési hozzájárulás és az elkülönített állami pénzalapokból, **a központi költségvetési forrásból pályázati úton elnyerhető érdekeltség-növelő támogatások**, egyéb szervezetektől pályázati úton elnyert támogatás.
- (3) **A Képviselő-testület a közművelődési intézmény bérleti és használati díját- települési székhellyel nem rendelkező közművelődési célú civil szervezetek esetén - egyedi határozattal hagyja jóvá.”**

7. §

Ez a rendelet 2019. június 1-én lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Kelt: Nagykőrű Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. május. „”-én tartott ülésén.

PH

Dr. Veres Nándor Szabó Szidónia

polgármester

jegyző

A rendelet kihirdetve:

Nagykőrű, 2019. hó nap.

Szabó Szidónia

jegyző

2. melléklet az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet módosítására szóló előterjesztéshez

**Nagykörű Község Önkormányzata Képviselő-testületének
az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység
támogatásáról szóló
10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet módosításáról szóló
../2019. () önkormányzati rendelethez**

Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat) 17. §-a alapján, mint a fenti jogszabály előkészítője az alábbi előzetes hatásvizsgálatot végeztem el a szabályozás várható következményeiről, melyről most tájékoztatom a képviselő-testületet.

A tervezett jogszabály hatásai:

a) társadalmi, gazdasági hatás:

- társadalmi hatása: közvetlen és közvetett, mivel a közfeladat ellátása az éves költségvetést érinti, továbbá a közösségi színtér biztosításával nő a társadalmi együttműködés, közművelődési és kulturális feladatellátás színesebbé válik.

- gazdasági hatása: Költségvetési hatása van. Költségvetési hatása jelentős a közművelődési, kulturális feladatok az éves költségvetési rendeletben tervezett. A rendelet szerinti feladat végrehajtása alapvetően meghatározza az önkormányzat gazdasági- pénzügyi kereteit, így jelentős hatással van a település egészére, kulturális fejlesztési lehetőségeire, és a helyi lakosság, civil szervezetek támogatására is.

b) környezeti és egészségi következmények:

- helyi kultúra fejlesztése, tovább örökítése, további civil kezdeményezések alakulása.

c) adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

- a rendeletben foglalt feladatok végrehajtása többletfeladatot jelent, de a feladat a jelenlegi apparátussal ellátható.

d) A jogszabályok megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Törvényen alapuló jogalkotási kötelezettséget teljesít a képviselő-testület a rendelet módosításával. A rendelet megalkotását szükségessé teszi továbbá közművelődési szakfelügyelet előírásai és javaslatai, és a vonatkozó jogszabályok változásai.

e) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi(részben), tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

2. Indoklás

Általános indoklás

Nagykörű Község Önkormányzata Képviselő-testülete Nagykörű Község Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 10/2001. /IV. 26./ sz. rendelet célja, hogy biztosítsa a helyi közművelődési tevékenység támogatását, a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára a közművelődési intézmény helyszín biztosítását.

Részletes indoklás

1. § A rendelet bevezető rendelkezése módosítására kerül sor.
2. § A rendelet hatályára vonatkozóan rendelkezik.
3. § A rendelet a kötelezően ellátandó feladatokon túli tevékenységekről rendelkezik.
4. § A közművelődési feladatellátás szervezeti struktúrájáról és a közművelődési megállapodás megkötéséről rendelkezik.
5. § A rendelet feladatvégrehajtásban résztvevő pontosításáról rendelkezik.
6. § A Közművelődési tevékenység finanszírozása pontosításáról rendelkezik.
7. § A rendelet hatályba léptető és hatályt veszítő rendelkezéseit tartalmazza.

Nagykörű, 2019. május 8.

Szabó Szidónia

jegyző

